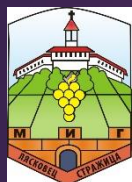




“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



Обучение на тема:

„ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ МЕСТНИТЕ ЛИДЕРИ ОТ ВСИЧКИ СЕКТОРИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА УСТОЙЧИВО И БАЛАНСИРАНО ПРИЛАГАНЕ НА СВОМР“

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР“.

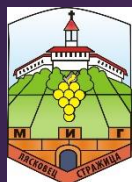
И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



“Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”**



Дата 21 и 22 декември 2019 г.

**Място: Конферентна зала на Община Стражица,
находяща се на адрес гр.Стражица, ул. "Дончо Узунов" №5**

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

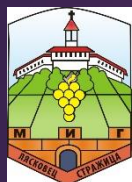
И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година“ между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



МОДУЛ: ВИДОВЕ ЛИДЕРИ

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ “МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Ф. Бартлет създава своя типология, която нарича “позиционна”. Лидерите биват три типа:

- ▶ институционален тип (авторитета на лидера се определя от престижа на позицията, която заема),
- ▶ доминиращ тип (лидера заема своята позиция с помощта на сила и влияние),
- ▶ убеждаващ тип (умее да оказва влияние върху настроенията на подчинените и да ги подбужда към действие).

С. Кичело обособява особен тип лидер – “лидер без офис” и го нарича “пророк”. Той смята, че пророците излизат на сцената на историята в смътни времена, спечелват подкрепата на своите поддръжници и се превръщат в символ на ръководените от тях движения.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Няма едно становище за това какви лидери има.

На всякъде около нас има лидери от всякакъв вид.

Те се различават по нещо или по много на брой белези.

Видевете лидери често пъти се определят от вида лидерство, който реализират в групата, общността или организацията.

Съществуват различни лидерски стилове. Съзнателно или несъзнателно всеки избира и практикува свой собствен стил. Разбирането на видовете лидерство и тяхното въздействие може да обогати индивидуалния стил на всеки, да го направи по-гъвкав и ефективен. /1/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Първата класификация в света е направена от Е. Богардс. Авторът разделя видовете лидери и лидерство на четири основни групи:

- ▶ автократичен (среща се в силни организации) – прибегва до използване на силови мерки и методи,
- ▶ демократичен (защитава интересите на групата) – отворен към групата и се стреми да запази нейното спокойствие и цялост,
- ▶ изпълнител (изпълнява възложени му задачи) – не е добър ръководител, но пък изпълнява в срок и качествено поставените му задачи,
- ▶ рефлексивно-интелектуален тип (не може да ръководи голяма група) – разчитайки на рефлексите и интелекта си не е редно да управлява много на брой хора, тъй като е необходими и използване на други компетенции за това.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Дж. Хетцел и Е. Губа класифицират лидерството по следния начин:

- ▶ “законодателно лидерство”, при него ролята и очакванията се определят от нормативните изисквания към дейността в обществените системи,
- ▶ “идеографично лидерство”, при този вид потребностите и нагласите на индивидите определят личностните измерения на груповата дейност и на самия лидер,
- ▶ “синтетично лидерство”, то примирява конкуриращите страни, решат се конфликти.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

В. Бел, Р. Хил и С. Милз създават типология на четири типа лидери:

- 1) “формален тип” (заемащ официални постове),
- 2) “известен тип” (имащ влияние в обществото),
- 3) “влиятелен тип” (оказващ влияние върху мнението и поведението на групата),
- 4) “обществен тип” (активно участващ в самодейни организации).



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

М. Конвей наблюдава лидерите на тълпите и ги разделя на три типа:

- ▶ “вожд” (той се стреми да води тълпата, като я довежда до хипнотичен екстаз и я насочва по избрания от него път – например Наполеон),
- ▶ “представител на тълпата” (той защитава “правилните” мнения и позиции на народа – например Т. Рузвелт),
- ▶ “тълкувател на мнения” (той се стреми да артикулира това, което смътно чувства тълпата, нейните скрити страхове и преживявания). /3/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Лидерството може да е: по природа (по рождение), институционално, престижно, професионално и доброволно. Лидерите по природа са тези, които спечелват доверието на общността със своя здрав разум, честност и загриженост за другите. Те не преследват лични интереси и по този начин печелят доверие. Те могат да не са с високо образование ... може да не се изявяват на публични места, но познават общността много добре и са наясно с всички проблеми.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

Водещи видове лидери в нашето съвремие са:

1. Институционалните лидери са свързани с религиозни, образователни или политически институции. Институционалният лидер има власт в местната църква, училище или местните органи на властта. Той има авторитет и влияние в общността. Той може да е назначен или избран на поста, който заема, а това което той не одобрява най-вероятно ще бъде отхвърлено и от хората от общността.

2. Престижният лидер, който притежава богатство и висока социална позиция в общността е обикновено добре образован и най-вероятно е пътувал много. Той найчесто произлиза от семейство, което е имало влияние в общността в продължение на много години. Той обикновено направлява социално общността и се страхува от това да не се изложи.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

3. Лидери професионалисти са тези, към които общността се обръща, когато има някакъв специфичен проблем и търси добър съвет. Лидерът специалист е отбелязал успех в дадена област. Той може да е стартирал от нищо, но да е постигнал много. Той е натрупал умения и практическо знание през годините. Той може да е поемал рискове, за да стартира собствен бизнес, в който е успял. Той е известен с това, че действа внимателно и дава добри съвети.

4. Лидери доброволци са тези, които доброволно жертват част от енергията и времето си за каузата на общността. Лидерът доброволец обикновено има конкретни идеи за това какво и как трябва да се направи. Той има енергия и мотивация, но най-често няма достатъчно време, за да изследва проблемите. Той обикновено е в светлината на прожектора, защото умее да убеждава и притежава дипломи и титли. Той може да се притеснява от своето богатство. Обикновено има организаторски талант и е добър оратор в името на каузата.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

5. От гледна точка на мащаба на решаваните задачи се разпознават следните видове лидерство:

- битово (в училищата, ВУЗ, клубове, семейството);
- социално (в предприятия, профсъюзите, обществените организации и т.п.);
- политическо (държавни и обществени личности)./2,с. 16-19/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

6. **Харизматичен лидер**-този лидер вдъхва много ентузиазъм на екипа си и мотивира другите да се развиват. Този тип лидери, обаче, имат склонност често да вярват повече в себе си, отколкото в техните екипи, а това създава риск даден проект или дори цяла организация да рухне, ако лидерът напусне. В очите на екипа успехът е пряко свързан с лидера. Харизматичният лидер носи голяма отговорност и е необходимо да е дългосрочно ангажиран със съответната дейност.

7. **Лидер, ориентиран към хората и към отношенията**-този стил е противоположен на лидерството, ориентирано към задачите. Целта на този тип лидери е изцяло насочена към развитие, подкрепа и организиране на хората в екипа. Лидерът, ориентиран към хората насърчава работата в екип и творческото сътрудничество. В действителност повечето лидери използват и този стил, и стилът ориентиран към задачите.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

8. Лидерът-служител - този лидер често не е официално признат като такъв. Когато някой член на екипа от дадено ниво на организацията, задоволява потребностите на екипа, се нарича лидер-служител. Той прилича на демократичния лидер, защото всички участват заедно във вземането на решенията. Привържениците на този стил вярват, че той може да развива организацията в свят, в който ценностите са все по-важни и в който властта се постига въз основа на техните ценности и идеали. Други вярват, че в конкурентни за ръководството ситуации, лидерите-служители могат да се окажат по-ефективни от останалите лидерски стилове.

9. Лидер, ориентиран към задачите - този стил е ориентиран единствено към приключване на задачите. Този тип лидери могат да бъдат доста авторитарни. Те активно планират, организират, разпределят работата и необходимите роли и следят за резултатите. Те не са склонни да мислят много за екипа си и този стил може да пострада много от недостатъците на едноличното лидерство, могат да срещнат трудности с мотивирането и задържането на служителите.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

10. Транзакционен лидер - този стил започва с това, че служителите са съгласни да се подчиняват на своя лидер напълно още от самото им назначаване. В основата е заплащането срещу извършването на съответната работа. Лидерът има право да накаже членовете на екипа, ако работата им не отговаря на предварително поставените критерии. Членовете на екипа могат да направят малко, за да се подобри тяхната удовлетвореност от работата им. Лидерът може да дава бонуси, които да насърчават по-високото качество или по-голямата производителност, като същевременно служителите могат да контролират доходите си. Алтернативно, вместо възнаграждение лидерът може да използва наказания, ако не са изпълнени стандартите, на които се държи в организацията. При този стил фокусът е върху краткосрочните задачи. Той не е ефективен при изпълнение на творчески задачи и креативност.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Видове лидери

11. Трансформационен лидер-този лидер вдъхновява своите екипи с обща визия за бъдещето. Лидерският ентузиазъм се прехвърля на екипа. Те се грижат за инициативите, които добавят нова стойност на организацията, а не за рутинната работа./4/

Въпроси:

Какви видове лидери сте срещали във вашия служебин и личен живот?

Кой вид лидерство най-много Ви допада и защо?

Кой вид лидерство мислите, че е вреден за обществото?



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

ИЗТОЧНИЦИ

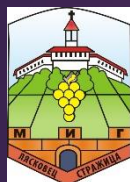
1. <https://www.amarna-bg.com/blog/-vidove-liderstvo/>,
2. <https://iniod.unibit.bg/wp-content/uploads/2016/10/03-%D0%A1%D0%A0%D0%9B-%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82-III-%D0%9B%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D1%80.pdf>
3. <http://basaga.org/wiki/index.php/%D0%92%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%BB%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B8>
4. <https://www.amarna-bg.com/blog/-vidove-liderstvo/>



“Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”**



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР".

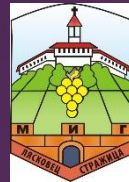
И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика 3М“ ЕООД



Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ "МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА"**



www.eufunds.bg



www.mig-zaedno.eu

Тел:0894621164
Тел:0894621167
Email: mig_zaedno@abv.bg
Адрес: гр.Лясковец
Ул. "Бузлуджа" №1



Екип на МИГ:
1.Мария Маринова
-Изп.Директор
2.Мария Петкова
-Експерт СВОМР

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД