



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ЕДНА ЛОСЕСКА МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ

Европейският земеделски фонд за развитие на селските райони:
Европа инвестира в селските райони !

Утвърдил:

Д-р Ивелина Гецова
/Председател на УС на
СНЦ МИГ „Лясковец - Стражица“



Разяснения по процедура МИГ02 „Местни инициативи за заетост на територията на общините Лясковец и Стражица“

Във връзка с публикувани насоки за кандидатстване по процедура BG05M9OP001-1.094 – съгласно Условието за кандидатстване 13.2. Допустими дейности: 6. Наемане на безработни и неактивни лица и осигуряване на заетост за период до 12 месеца след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение по проекта.

Въпросът е: Планираме да наемем на длъжност: „Общ работник“ лица от целевата група, длъжност, неизискваща специална квалификация. С оглед спецификата на работните места и потребностите на целевата група допустимо ли е наемане на безработни и неактивни лица след участие единствено в мотивационно обучение ?

Отговор: Съгласно написаното в УК по дейност 3. Психологическо подпомагане и предоставяне на мотивационно обучение:

„Мотивационното обучение има за цел да стимулира и насочи лицата към повишаване на професионалната квалификация и/или повишаване нивото на компетентност с оглед успешната реализация на пазара на труда. Мотивационното обучение трябва да бъде проведено така, че лицата от целевата група да придобият също знания и умения за ориентиране на пазара на труда и адаптиране към неговите изисквания, за търсене и избор на подходяща заетост.“

В тази връзка, преминаването през мотивационно обучение предхожда избора на подходящо обучение по професионалната квалификация и/или ключова компетентност и не е достатъчно условие за наемане на лицата.

Необходимо е лицето, което кандидата предвижда да наеме да премине обучение за придобиване на степен на професионална квалификация или придобиване на квалификация по част от професия. Съгласно написаното в УК: „Обучението се извършва в съответствие с нуждите на работодателя и индивидуалните нужди на работното място, и с насоченост към длъжността, която се предвижда да заеме лицето и съответната на нея професия.“ (Дейност 4 от УК)

Възможно е също лицето, което кандидата предвижда да бъде наето, да премине и обучението по ключови компетентности съгласно написаното в УК: „Обучението се извършва в съответствие с нуждите на работодателя и индивидуалните нужди на работното място, и с насоченост към изискваните компетенции за длъжността, която се предвижда да заеме лицето.“ (Дейност 5 от УК)

www.eufunds.bg

Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР".