



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



Обучение на тема:

„ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ МЕСТНИТЕ ЛИДЕРИ ОТ ВСИЧКИ СЕКТОРИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА УСТОЙЧИВО И БАЛАНСИРАНО ПРИЛАГАНЕ НА СВОМР“

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР“.

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика 3М“ ЕООД



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



Дата 21 и 22 декември 2019 г.

Място: Конферентна зала на Община Стражица,
находяща се на адрес гр.Стражица, ул. "Дончо Узунов" №5

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година“ между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



ТЕМА:

СПОДЕЛЕНО ЛИДЕРСТВО

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ “МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Споделеното лидерство е стил на лидерството, който широко разпределя лидерската отговорност, така че хората в екип и организация да се ръководят един друг. Често се сравнява с хоризонтално лидерство, разпределено лидерство и колективно лидерство и е противопоставено на традиционното "вертикално" или "йерархично" ръководство, което акцентира предимно на индивида вместо на групата и груповата динамика./1/

Споделеното лидерство се стреми да обхване всички членове на групата и да ги включи активно във вземането на решения.

Удачно е прилагането при сътрудничество между лидери на различни групи в изпълнение и разработване на общи стратегии за развитие, като се дава право на всеки активно да участва и да дава решение, да защитава не само своите последователи, но и всички заинтересовани страни в дадения регион.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Споделеното лидерство може да бъде дефинирано по много начини, но всички определения описват подобно едно явление: ръководство на екипа не от просто назначен човек, а от избран такъв, които не носи сам отговорност.

Дали е възможно при съвместната си работа лидерите на различни групи, съсловия, организации, да използват споделено лидерство?

Да се изличи един от тях, които да ги представлява, а в друг случай да бъде друг лидер и всеки да има право на мнения.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

- ▶ Лидерство, което произлиза от членове на екипи, а не просто от назначения лидер.
- ▶ Динамичен, интерактивен процес на влияние между индивиди и групи, чиято цел е да се водят един друг към постигането на групови или организационни цели. Този процес на влияние често включва странично влияние, а в други моменти включва йерархично възходящо или низходящо влияние или и двете./2/
- ▶ Споделеното лидерство се случва, когато двама или повече членове участват в ръководството на екипа в опит да повлияят и насочат колегите си, за да увеличат максимално ефективността на екипа./3/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Споделеното лидерство обикновено се смята като „серийно появяване“ на множество лидери през живота на екипа, произтичащо от взаимодействия между членовете на екипа, в които поне един член на екипа се опитва да повлияе на други членове или на екипа като цяло./4/

Почти всички концепции за споделено лидерство включват практиката на „широко споделяне на власт и влияние между набор от индивиди, а не централизиране в ръцете на един индивид, който действа в ясната роля на доминиращ висшестоящ“./5/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Как се измерва споделеното лидерство в един екип или в съвместната работа на няколко индивида?

Има два основни начина, по които повечето изследователи измерват съществуването и степента на споделено лидерство в екип:

Оценки на колективното лидерско поведение.

Анализ на социалните мрежи.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Оценки на колективното лидерско поведение.

Много проучвания измерват споделеното лидерство като представата на членовете на екипа за поведението на лидера, проявявано от съответните ръководители на екипи и членовете на екипа. Често това се прави чрез разпространяване на въпросници за поведение на лидера (анкети, насочени към измерване на съществуването и честотата на различните поведения на лидера) сред всички членове на екипа. Членовете на екипа се инструктират да ги попълнят веднъж за определения ръководител и след това отново за всички останали членове на екипа. /6/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Анализ на социалните мрежи.

Анализът на социалната мрежа (SNA) преодолява някои от недостатъците на рейтингите за колективно поведение на лидерите, като оценява моделите на връзките, които се появяват в екипа и предоставя метод за моделиране както на вертикално, така и на споделено лидерство в екипа. SNA изследва взаимоотношенията, които се формират между индивидите и ги използва като единици за анализ. В областта на лидерството връзката или „вратовръзка“, както е посочено в литературата за SNA, възниква, когато един член на екипа възприема друг като упражняващ лидерско влияние върху екипа. Пропорцията на действителните връзки, които съществуват в екип, спрямо всички потенциални връзки, които биха могли да възникнат в екип, се нарича плътност на мрежата и може да се използва като мярка за споделено лидерство./7/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Първо и важно условие за ефективно споделеното лидерство, е то да се улеснява от цялостната екипна среда, която се състои от три измерения:

споделена цел, социална подкрепа и глас.

По този начин се формира вътрешна екипна среда, която е предпоставка да се споделят лидерските функции.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Споделена цел

Споделената цел преобладава, когато членовете на екипа имат сходно разбиране на основните цели на своя екип и предприемат стъпки, за да осигурят съсредоточаване на вниманието на всички върху колективните цели.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Социална подкрепа

Социалната подкрепа е степента, в която членовете на екипа активно си осигуряват емоционална и психологическа сила. Това може да се случи чрез явни поощрителни действия или изразено признаване на приноса и постиженията на други членове на екипа.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Глас

Гласът е степента, в която членовете на екипа участват в начина, по който екипът осъществява целта си. /8/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Когато членовете на екипа са в състояние да говорят и да се включат (глас), вероятността много от тях да упражняват ръководство се увеличава значително. Възможността за глас също улеснява споделеното лидерство чрез засилване както на общото чувство за посока, така и на потенциала за положителна междуличностна подкрепа в екип. Когато екипите са фокусирани върху колективни цели (споделена цел), има по-голямо чувство за общност и повишена мотивация за членовете на екипа да говорят и да инвестират себе си в осигуряване на лидерството на екипа. Мотивацията за участие и предоставяне на принос за постигане на общи цели и обща визия също може да бъде засилена от насърчаващ и подкрепящ климат. По този начин тези три измерения работят заедно, за да създадат вътрешна екипна среда, която се характеризира със споделено разбиране за целта и целите, чувство за признание и важност и високи нива на участие, динамичност и сътрудничество.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Причини за прилагане на споделено лидерство:

- ▶ Актът за споделяне на лидерство насърчава иновативно и креативно поведение сред членовете на екипа;
- ▶ Хората във фирмата създават връзки на взаимозависимост чрез упражняване на споделено лидерство, благоприятствайки екипната работа и среда;



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

- ▶ Свободата и способността да се изкажат по време на изпълнение на споделени дейности повишава нивото на удовлетвореност и идентификация на фирмата сред членовете си;
- ▶ Примерът на положително поведение и проактивността на споделеното лидерство засяга всички в компанията, като широко мотивира екипите;
- ▶ Успешните резултати, които се постигат чрез споделено лидерство, водят до признаване на участието на приноса на всеки служител към този успех, което кара екипите активно да желаят растеж на организацията или общността./9/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Кога е идеалният момент за прилагане на споделено лидерство?

Хубово е да започнете приемането на споделен формат за лидерство чрез партньорства. Това се случва по-специално, ако организацията/сдружението Ви е голямо, с много сфери на дейност и сектори. Споделянето на лидерството между отделни лица в по-голяма степен прави задачите по-лесни за реализиране, а сложните дейности са по-лесни за управление. Пребломите се решават съобразно компетенции и спобоности на дадената група и нейния моментен лидер.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Как споделеното лидерство може да бъде от полза за вашите групи и партньорствата, които сте създали?

Нарастващото разпространение на работа в екип благоприятства приемането на споделено лидерство, поради което работата в групи е преобладаваща в съвременното общество.

Споделеното лидерство и партньорството между лидерите внасят редица промени на работното място, отношенията в средата и състава на екипите, тъй като моделът, основан на следването на абсолютна лидерска или героична фигура - пропада./9/ Така всеки започва да участва и да дава принос, а не само да следва един лидер.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Споделено лидерство

Споделените модели на лидерство предполагат, че успехът в среда, базирана на знания, където се изисква сложно решаване на проблеми (напр. Разработване на продукти или ИТ), зависи по-малко от героичните действия на няколко индивида на върха и повече от взаимозависимите, координиращи лидерски практики, разпределени в организация.

Членовете на групата притежават различни възможности, които потенциално могат да бъдат от полза при постигане на съвместно желани резултати./10/

Споделено лидерство е широкоприложимо към момента в редица училища и университети.

Изложете Вашите виждания за споделено лидерство – възможно ли е то и при какви условия?



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

ИЗТОЧНИЦИ

1. Bolden, R. (2011). Distributed leadership in organizations: A review of theory and research. *International Journal of Management Reviews*, 13, 3, 251-269.
2. Pearce, C. L., & Conger, J.A. (2002) *Shared leadership: reframing the hows and whys of leadership*. New York: Sage Publications, Inc
3. Bergman, J. Z., Rentsch, J. R., Small, E. E., Davenport, S.W., & Bergman, S. M. (2012). The shared leadership process in decision-making teams, *The Journal of Social Psychology*, 152, 1, 17-42.
4. Carson et al, 2007
5. Pearce, C, L., C. C, Manz, and H. R Sims, Jr. 2009. Where Do We Go From Here?: Is Shared Leadership the Key to Team Success? *Organizational Dynamics* 38 (3): 234-38, p. 234.
6. Pearce & Sims, 2001
7. Mehra, A., Smith, B. R., Dixon, A. L., & Robertson, B. (2006) Distributed leadership in teams: The network of leadership perceptions and team performance. *The Leadership Quarterly*, 17, 3, 232-245
8. Carson et al, 2007
9. <https://for-managers.com/shared-leadership/>
10. <https://www.forbes.com/sites/carstentams/2018/03/09/bye-bye-heroic-leadership-here-comes-shared-leadership/#3d07f9772c67>



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за WOMP".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ "МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА"**



www.eufunds.bg



www.mig-zaedno.eu

Тел:0894621164
Тел:0894621167
Email: mig_zaedno@abv.bg
Адрес: гр.Лясковец
Ул. "Бузлуджа" №1



Екип на МИГ:
1.Мария Маринова
-Изп.Директор
2.Мария Петкова
-Експерт СВОМР

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД