



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



Обучение на тема:

„ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ МЕСТНИТЕ ЛИДЕРИ ОТ ВСИЧКИ СЕКТОРИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА УСТОЙЧИВО И БАЛАНСИРАНО ПРИЛАГАНЕ НА СВОМР“

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР“.

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



Дата 21 и 22 декември 2019 г.

Място: Конферентна зала на Община Стражица,
находяща се на адрес гр.Стражица, ул. "Дончо Узунов" №5

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година“ между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



“Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”



ТЕМА:

ЛИДЕРСТВО КАТО ПАРТНЬОРСТВО

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегията за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ “МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

Лидерство като партньорство е известно в светоната практика и като интегративно лидерство.

Водещи световни организации, местни структури на публичната сфера се стремят към неговото интегриране и прилагане.

Едни от най-успешните и реномирани здравни заведения в света използват именно такъв подход.

Какво е лидерство като партньорство?

Дайте мнение без да сте се запознали с теоретичния материал.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

ОТНОШЕНИЕ

Интегративното лидерство обхваща идеята, че всеки човек в организацията, независимо от длъжността или нивото на заплата, играе важна роля за осъществяването на мисията и превръщането на визията в реалност.

Като лидер, Вие не искате пешки, които да движите, **искате хора, които се движат в правилната посока.** За да можете ефективно да комуникирате с хората от вашия екип, трябва да имате истински отношения с тях. /1/

Когато партнирате с други лидери от други социални групи или друг вид организация – придържайте се към ефективната и актината комуникация.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

Ето няколко съвета за установяване на добри отношения с хората, с които работите в организацията си и извън нея:

► **Присъствайте във всичките си взаимодействия**

Ако говорите с някого, тогава бъдете там за този разговор. Не мислете и не правете други неща. Обърнете пълно внимание на човека пред вас и на казаното, така че да накарате другия човек да се види видян и чул. Това означава да изоставите нормалния си вътрешен разговор, да прекратите всичките си преценки и да изпуснете обичайните си предположения за начина, по който нещата трябва или не трябва да бъдат. Слушайте без предубеждения.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

- **Използвайте оценяващо проучване, за да откриете силните страни на другите**

В най-широкия си смисъл, оценяващото проучване включва „откриване на това, което дава „живот“ на една функционираща система, когато тя е най-силна, най-ефективна и най-конструктивно способна.“ Изкуството е да задавате въпроси, които разкриват и засилват най-високия потенциал на друг човек. Хората, които се чувстват уверени в себе си и знаят, че са признати и оценени, ще положат всички усилия в работата, в ангажиментите си.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Изградете доверие

Доверието се изгражда, като човек е честен, надежден и силен. Нивото на доверие, което хората делегират във вас, влияе върху това как и колко ще работят с вас. Като лидер, ако очаквате да имате колеги или партньори, желаещи да тръгнат в посоката, която посочвате, тези участници трябва да имат увереност във вас и визията ви и в способността ви да останете на курса, които поемете и да бъдете верни на думата си/да стойте зад това, което сте казали.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Бъдете множител, а не умалител

Лидерите, които трябва да бъдат най-умният и най-важен човек в стаята всъщност изсмукват интелигентността, енергията и капацитета си от служителите си. Наричаме тези хора «Очистители». Но когато лидерите поискат да получат най-доброто мислене на други хора, предлагат възможности, които карат тези хора да се раздават, като лидерите дават на хората усещане за резултати. Така те усилват интелигентността и енергията на своите служители. Тези лидери са мултипликатори. Мултипликаторът изгражда връзки, които са както силни, така и реални./1/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

ПАРТНЬОРСТВА

Интегративното лидерство оценява ползите от партньорствата. Лидерите разбират, че колкото повече партньори работят за постигане на същите цели, толкова по-бързо ще бъдат постигнати тези цели. Един човек сам никога не може да го направи всичко. Ето няколко съвета за превръщането на тези хора, с които имате добри отношения в пълноценни партньори:



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Изградете консенсус около визията

Ако искате хората да работят за обща визия за това, което може да бъде, те трябва да разберат и възприемат това видение. Обяснението за една визия трябва да бъде кратко - това е едно изречение, което описва желаната промяна, която ще бъде резултат от работата на организацията. При популяризирането на визията е важно да се обяснят ползите, които ще бъдат получени, когато визията бъде реализирана. Неразбирането на визията или защо е важно да се направи може да доведе до липса на ентузиазъм и лошо вземане на решения, докато съгласието и ангажираността с визията ще вдъхновят хората да направят всичко възможно.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Създайте възможности на другите да изпитат визията

Вашите партньори се нуждаят от опит от първа ръка с визията, която предлагате. Ако част от вашето виждане е да помогнете на хората в общността да се развиват, тогава уверете се, че вашите колеги, независимо от тяхната работа, имат възможност да се включат в едно такова благородно начинание. Можете да кажете на хората за стойността на визията или можете да им покажете от първа ръка защо визията е толкова важна. Когато хората изпитат видението, те могат да го притежават. Става тяхно.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Насърчаване на нови идеи за стари неща и насърчаване на иновациите

Уверете хората, макар да се реализират и трудят в рамките на своите длъжностни характеристики, че всички идеи за подобряване, на която и да е част от организацията или нейните процеси са добре дошли. Но не ограничавайте творческото мислене до това, което вече съществува. Задайте въпроса: В изпълнение на визията какво не съществува сега, но би могло да съществува? От какво се нуждаем, нещо което сега нямаме, но което ще ни помогне да постигнем целите си?



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Дайте на хората пространството и властта да вършат работата си

Човешките същества са присъщо мотивирани от необходимостта от (1) компетентност или овладяване; (2) самостоятелност; и (3) свързаност или близки отношения.

Да помогнем на хората да постигнат майсторство чрез образование, коучинг и насърчаване; разширяване на тяхната самостоятелност за вземане на решения в работата им; и разбирането как личните им цели се свързват с визията и мисията на организацията, ще доведат до създаването на активни „партньори“, а не пасивни „служители“.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► Празнувайте постижения

Използвайте закона на привличането в своя полза. Празнувайте постиженията и общувайте с всички за добрите неща, които се случват в организацията. Благодарете на хората за добре свършената работа. Принаването на малките победи е също толкова важно, колкото и празнуването на големите победи, защото никога няма да постигнете голямата и върхова цел, без да завършите всички малки стъпки по пътя към нея./1/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

Отговорността за лидерството не трябва да се пада само на човека с властова позиция.

Трябва да гледаме на лидерството като на монета с две лица.

Често пъти лидерите са оставени да гадаят от какво се нуждаят хората им и те многократно не предполагат правилното решение.

Изграждането на пълноценно партньорство е път към преодоляване на временната пропаст между лидер и последовател.

Лидерът трябва да бъде пръв сред равни, а не да парадирва с временната си власт.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

Взаимодействието и партньорството между лидери, представляващи различни обществени групи е сложен и на моменти непосилен процес.

В този многостранен процес трябва да се има предвид:

- Защитават се интересите на дадена група, които обаче не винаги отговарят на интересите на други групи.
- Компромисът не трябва да бъде на всяка цена.
- Понякога моментното състояние е лъжливо и не отговаря на бъдещите реалности.
- Всички хора искат развитие, но не трябва да е за сметка на правата на други хора.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

При съвместна работа с други лидери може да се има предвид и да се ползва:

► **Поставяне на цели** . „Ръководителите на някакво самоуправление е нужно да се научават как да изяснят цел, която не е конкретна, измерима или проследима, как да преговарят за дадена цел, ако тя не е постижима или уместна, и как да прекроят целта, ако не е оптимално мотивираща за партньорите.“

► ”



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► **Диагностициране на ниво на развитие.**

„Кой по-добре да диагностицира нивото на развитие на индивида и групата от самия индивид? Самостоятелните лидери се научават как да диагностицират собствената си компетентност и ангажираност по дадена цел и как да споделят нивото на своето развитие с мениджъра си и другите лидери.“ Обективната преценка е важна при работата и партньорството с други хора.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► **Да искаш това от каквото имаш нужда.**

„Това означава да мога да кажа,, Ето моето ниво на развитие е това и това е моят стил на лидерство, при който се нуждая от вас“. Самостоятелните лидери се научават как да използват същия език и същия модел като техните партньори, което прави разговорите един спрямо друг по-ефективни. /2/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

По същество фокусът на лидера не е върху себе си, а върху другите. Лидерите трябва да общуват открито, да слушат повече, да бъдат честни с фактите, да имат динамична визия и да са отговорни за своите действия. Лидерите също трябва да бъдат състрадателни и съпричастни и да могат да използват както емоционалната, така и социалната интелигентност за изграждане на взаимоотношения.

Всеки лидер има своя лична „химия“, свързана с поведението му, динамиката на мислене, управленските действия, подходите към изпълнението и начините за връзка с хората. Колкото и служителите да работят, за да задоволят нуждите на лидерите и на компанията, лидерите трябва да отговарят и на нуждите на своите служители.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

Има шест компонента, специфични за изграждането на силни човешки партньорства и връзки между лидери и служители, лидери и лидери.

► 1. Връзки и посока

Служителите искат лидерите да осигурят яснота на посоката и очакванията, като помагат за превръщането на целите в действия и резултати. По мотивиращ и подкрепящ начин, краткосрочните цели и дългосрочната визия трябва да бъдат внимателно формулирани чрез отворени комуникации. Целите трябва да бъдат реалистични и разумни, но все пак да имат известно разтягане.

Лидерите също трябва да споделят автентично стратегиите на компанията/групата и да накарат другите да повярват във визията, като се съсредоточат върху бъдещето. С други думи, те представят целта на организацията и ролята на всеки индивид. С проектиран оптимистичен „линеен поглед“ лидерът може да помогне на всеки да приеме промяна и да добави стойност към развиващия се бизнес или общност.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► 2. Овластяване и собственост

Служителите искат лидерите да поемат своите стратегически отговорности и да бъдат изцяло отговорни за своите действия. С висока степен на страст и ентузиазъм лидерите могат да помогнат на другите да се справят с предизвикателствата и да повлияят на организационните промени. Въз основа на пълна и проактивна собственост върху техните позиции, лидерите могат да изградят лоялност и ангажираност на служителите към постигането на работните задачи, както и към изпълнението на очакванията. Лидерът също трябва да даде възможност на служителите да участват в изграждането на глобални планове и стратегии, заедно с желаните показатели. Лидерите трябва да управляват, обучават и подкрепят населението и последователите, така че всеки индивид да може успешно да изпълни визията и да прескача препятствия.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► 3. Признание и оценяване

Последователите искат лидерите да използват силата на грижите - да показват истински емоции и чувства. Те трябва да демонстрират благодарност и да признаят постиженията и приноса към организацията на другите. Чрез похвала и положителна доброта, лидер насърчава лоялността и ангажираността към компанията, каузата или групата. Ключът към успеха е, че лидерите насърчават служителите да използват силните си страни, редовно преглеждат резултатите на всички нива и изтъкват индивидуални, както и организационни успехи.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► 4. Иновативна култура и околна среда

Служителите искат лидерите винаги да ценят креативността и иновациите на другите. Това може да се постигне чрез стимулиране на култура на учене и средата на развитие. Много разнообразни учебни процеси могат да помогнат за това начинание, като насърчаване на споделянето на знания и информация, официални програми за развитие, онлайн курсове и опит за обучение на работното място. Лидерите трябва да приемат някои нива на неуспех при своите действия и дори да демонстрират собствената си уязвимост, като показват, че да се опитат нови неща е добре. Лидерите трябва да помогнат на другите да изпитат радост чрез самооткриване и да изградят култура, основана на печеливши решения. Лидерите трябва да подкрепят растежа на хората и развитието на таланта им за бъдещето.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► 5. Високи нива на честност и прозрачност

Служителите искат лидерите да бъдат открити и автентични с поведението си и с комуникационните си дейности. Постоянството, честността и почтеността са основополагащите компоненти за това да бъдете истински лидер. Тези лидерски ценности се влияят допълнително от личното смирение и споделянето на истински чувства.



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Лидерство като партньорство

► 6. Връзка и партньорства

Служителите искат лидерите постоянно да изграждат междуфункционални и междуорганизационни връзки. Чрез съвместни партньорства и екипи, лидерите могат да демонстрират своята гордост и увереност в другите. Тяхната лидерска ефективност се повишава чрез пъргаво и възприемчиво поведение. За тази цел лидерите трябва да слушат повече, да говорят по-малко и да правят открития. /5/



Европейски съюз



ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

ИЗТОЧНИЦИ

1. <https://dukeintegrativemedicine.org/effective-leadership-means-partnering/>,
2. <https://leaderchat.org/2017/09/07/leadership-as-a-partnership/>
3. http://basaga.org/wiki/index.php/%D0%92%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B5_%D0%BB%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B8
4. <https://www.amarna-bg.com/blog/-vidove-liderstvo/>
5. <https://www.td.org/insights/the-need-for-leaders-to-build-human-partnerships>



“Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА”**



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за WOMP".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД



Европейски съюз



**ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014 – 2020 г.
ЕВРОПЕЙСКИ ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**



**СДРУЖЕНИЕ "МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА"**



www.eufunds.bg



www.mig-zaedno.eu

Тел:0894621164
Тел:0894621167
Email: mig_zaedno@abv.bg
Адрес: гр.Лясковец
Ул. "Бузлуджа" №1



Екип на МИГ:
1.Мария Маринова
-Изп.Директор
2.Мария Петкова
-Експерт СВОМР

Настоящият документ е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР".

И съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Организиране и провеждане на обучения на екипа, членовете на колективния върховен орган, местни лидери, уязвими групи и застрашени от бедност целеви групи, включително роми, във връзка с прилагането на Стратегия за местно развитие и подхода ЛИДЕР“, във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година” между СНЦ“МИГ-Лясковец-Стражица“ и фирма „Еврика ЗМ“ ЕООД