



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ

Програма за развитие на селските райони 2014-2020
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони:
Европа инвестира в селските райони!



СДРУЖЕНИЕ

**"МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА
ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА"**

**ФИНАНСИРАНИ ПРОЕКТИ
ОТ СНЦ "МИГ-ЛЯСКОВЕЦ-СТРАЖИЦА"
СЪС СРЕДСТВА ОТ
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
2014-2020г.**

ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ

www.eufunds.bg

УЧАСТВАЙ!

www.mig-zaedno.eu

През Програмния период 2014–2020 г. България ще приложи модел за реализиране на интегриран териториален подход чрез инструмента „Водено от общността местно развитие“ (ВОМР). Подходът ще се прилага чрез многофондово финансиране, като за него ще се използват средства от ЕЗФРСР, ЕФМДР, ЕСФ и ЕФРР. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 ще участва в реализацията на подхода с използване на финансови ресурси по линия на Европейския социален фонд за финансиране на многофондови стратегии за местно развитие.



Чрез прилагане на многофондово ВОМР ще се търсят подходи за определяне и водене на целенасочена и интегрирана политика за съхраняване на спецификата на териториите и преодоляване на наличните разнопосочни проблеми. Прилагането на принципа за ВОМР цели постигането на концентрация и целесъобразност на средствата, ефективност и ефикасност при управлението им, както и гарантиране на тяхната целенасоченост.

Чрез прилагане на многофондово ВОМР ще се търсят подходи за определяне и водене на целенасочена и интегрирана политика за съхраняване на спецификата на териториите и преодоляване на наличните разнопосочни проблеми. Прилагането на принципа за ВОМР цели постигането на концентрация и целесъобразност на средствата, ефективност и ефикасност при управлението им, както и гарантиране на тяхната целенасоченост. Инвестициите в реализацията на местни стратегии за развитие, разработени и изпълнявани чрез подхода „отдолу-нагоре“ ще гарантира хармонично и балансирано развитие и преодоляване на социалните, икономическите и териториалните различия на обхванатите територии спрямо останалата част на страната.

Чрез прилагането на ВОМР се цели постигането на ефект от концентриране на подкрепата върху интервенциите, които имат най-голяма добавена стойност по отношение на преодоляването на икономическите и социалните различия в развитието на териториите. По линия на Европейския социален фонд, ОПРЧР ще подкрепя чрез ВОМР мерки, които попадат в обхвата на трите тематични цели на Стратегия Европа 2020, към които ЕСФ има принос:

Насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила (тематична цел 8 – в рамките на приоритетна ос 1);
Насърчаване на социалното приобщаване и намаляване на бедността (тематична цел 9 – в рамките на приоритетна ос 2);
Подобряване на качеството на образование и повишаване квалификацията на населението (тематична цел 10 – в рамките на приоритетна ос 1).

Финансирането чрез ОП РЧР 2014–2020 г. ще бъде насочено към подпомагане преодоляването на силно изразени негативни процеси в обхванатите територии, като например негативни демографски процеси, високи нива на бедност на населението, вкл. висок риск от социално изключване, нива на безработицата над средното за страната и ниски доходи на населението. В сферата на пазара на труда, чрез ВОМР ОП РЧР ще цели насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила, както и повишаване квалификацията на населението. Програмата ще финансира дейности, насочени към включването на групи в неравностойно положение на пазара на труда (в т.ч. посреднически услуги, обучения за придобиване на професионална квалификация или ключови компетентности, стимули за работодателите за наемане на работа, финансиране на географска мобилност и др.).

Подходът ВОМР ще подпомогне повишаването на заетостта и мобилизиране на наличния местен потенциал.

По отношение на намаляване на бедността и повишаване на социалното включване, ОП РЧР ще инвестира чрез ВОМР в мерки за подобряване достъпа до социални услуги на различни групи социално изключени или в риск от социално изключване лица. Ще бъдат подпомогнати най-уязвимите и маргинализираните групи като ромите, които ще получат достъп до интегрирани мерки и услуги, свързани с преодоляването на комплексните проблеми, породени от липсата на заетост, на достъп до социални и здравни услуги и др. Тази помощ ще подпомогне нуждаещите се от социална подкрепа и ще предостави нови възможности за подобряване на доходите и стандарта на живот на местните общности. Мерки от Стратегията за ВОМР на МИГ, финансирани от ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020г.



Мярка МИГО2 „Местни инициативи за заетост на територията на общините Лясковец и Стражица“

Мярката се финансира от Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“, Инвестиционен приоритет 1 „Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, включително трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда, а също и чрез местни инициативи за заетост, и подкрепа за мобилността на работната сила“ на ОП РЧР 2014 – 2020 г.



Мярка МИГО3 „По-добро здраве и работоспособност на заетите лица в икономиката на общините Лясковец и Стражица“

Мярката се финансира от Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“, Инвестиционен приоритет 7 „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените“ на ОПРЧР 2014 – 2020 г.



Мярка МИГО4 „Социални иновации за активно социално включване“

Мярката е от Приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“, Инвестиционен приоритет 2: „Активно приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните възможности и активното участие и по-добрата пригодност за заетост“ и Инвестиционен приоритет 3.



Мярка МИГО5 „Насърчаване развитието на местна социална икономика и нови работни места в социални предприятия“

Мярката се финансира по Приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“, Инвестиционен приоритет 4 „Насърчаване на социалното предприемачество и на професионалната интеграция в социалните предприятия и насърчаване на социалната и солидарна икономика с цел улесняване на достъпа до заетост“.

Стратегията за BOMP допринася и за постигане на специфичните за всяка програма цели, а именно:

- устойчива и качествена заетост за уязвими групи;
- мобилност на работната сила, както и повишаване квалификацията на населението за по-голямо съответствие на уменията на търсещите работа с нуждите на бизнеса;
- подобряване достъпа до социални услуги на различни групи социално изключени или в риск от социално изключване лица.
- развитие на социални предприятия за създаване на заетост за лица в неравностойно положение на пазара на труда.

	Мерки, финансирани от ОПРЧР (ЕФ)	1 486 000 лева
МИГО2	„Местни инициативи за заетост на територията на общините Лясковец и Стражица“	400 000 лева
МИГО3	„По-добро здраве и работоспособност на заетите лица в икономиката на общините Лясковец и Стражица“	186 000 лева
МИГО4	„Социални иновации за активно социално включване“	500 000 лева
МИГО5	„Насърчаване развитието на местна социална икономика и нови работни места в социални предприятия“	400 000 лева

Съответствие с хоризонталните политики на ЕС:

Равенство между половете и липса на дискриминация: прилагане на принципа на равенство между половете; допринасяне за утвърждаване на принципа на равните възможности; създаване на условия за превенция на дискриминацията.

Устойчиво развитие (защита на околната среда): предвидените в СМР мерки са насочени към насърчаване на икономическото развитие на територията от една страна, но и насърчаване опазването на околната среда, възстановяването на природното и културно наследство и утвърждаването на местната идентичност.

Насърчаване на заетостта и конкурентоспособността: чрез Стратегията за BOMP се търси едновременно и развитие, и растеж – развитие, изразено в качествени промени в структурата на икономиката, живота на местното население, инфраструктурата, имиджа на територията, и растеж – количествени изменения по отношение на заетост, доходи, продукти, добавена стойност



Проекти по Мярка МИГ02 „Местни инициативи за заетост на територията на общините Лясковец и Стражица

- Наименование на проектно предложение: „Местни инициативи за заетост в община Стражица“;
- Кандидат: Община Стражица;
- Общ размер на БФП (лв.): 149229.52



Цел/и на проектното предложение:

Обща цел:

Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица на територията на Община Стражица.

Специфични цели:

1. Приобщаване на безработни лица към пазара на труда и преодоляване на социалната им изолация.
2. Създаване на устойчива заетост на местно ниво за безработни и/или неактивни лица, които ще получат нов шанс за работа, усъвършенстват професионални знания и умения, придобити на работното място, както и придобиването на професионална квалификация.

По данни на Дирекция „Бюро по труда“ град Горна Оряховица равнището на безработица в община Стражица към 30.04.2019г. е 16,5% , тоест над два пъти спрямо средното за страната и от най -високите за област Велико Търново. Броят на безработните към същия период е висок, като голяма част от тях са продължително безработни, с ниска степен на образование и без квалификация. Предвид високото ниво на безработица в общината и големият брой лица с ниско образование, общината предвижда по настоящото проектно предложение да включи 24 безработни лица в обучение за придобиване на професионална квалификация по част от професия, след което да наеме на работа и осигури заетост на 18 бр. от тях. Чрез реализирането на проекта от една страна ще се осигури заетост на част от безработните в общината и от друга страна ще се подпомогне дейността на общинската администрация в дейности по поддръжка на общински сгради и околните им пространства и в деловодната дейност на общината.



Дейности:

- Подбор и обучения на безработни лица;
- Наемане и заетост на лица от целевата група;



Резултати:

Чрез получената професионална квалификация целим повишаване шанса на безработните лица за последваща реализация на пазара на труда и създаване предпоставки за устойчивата им заетост. Подбрани 24 лица от целевата група за включване в професионални обучения.

Обучените лица в обучение по професия - Помощник в строителството, Специалност - Основни и довършителни работи, ще бъдат наети от общината на длъжност общ работник /за поддръжка на общински сгради и околните пространства, а обучените по Професия: - Деловодител, Специалност - Деловодство и архив, ще бъдат наети от общината на длъжност деловодител . Лицата ще се наемат по трудово правоотношение. Сключени трудови договори и осигурена заетост с лица от целевата група - минимум 18 бр.



- Наименование на проектно предложение: „Създаване на устойчива заетост за безработни и неактивни лица в Стигни 1 ООД“
- Кандидат: фирма „Стигни 1“ ООД
- Общ размер на БФП (лв.): 60484.49



Цели:

Придобиване или повишаване на професионалната квалификация на безработни и неактивни лица на територията на Община Лясковец.

Включване на обучените лица в субсидирана заетост при работодатели.

Увеличаване броя на безработни и неактивни лица над 30г, придобили квалификация и започнали работа.

Целева група - 4 безработни и неактивни лица, които са от следните специфични категории:

- Продължително безработни лица
- Безработни лица на възраст над 54 г.



Дейности:

1. Посреднически услуги по активиране на пазара на труда;
2. Професионално информиране и консултиране;
3. Обучения за придобиване на ПК по част от професия: курс 1 - Оператор на компютър;
4. Наемане на безработни и неактивни лица и осигуряване на заетост за период от 9 месеца;
5. Осигуряване на оборудване за новите работни места;



Резултати:

1. Подбрани 4 безработни и неактивни лица;
2. Проведени обучения за ПК - 1 курс за 4 лица;
3. Безработни и неактивни лица, придобили квалификация – 4;
4. Безработни и неактивни лица, започнали работа – 4;
5. Осигурена трайна заетост след проекта - 2 лица



Проекти по Мярка МИГОЗ „По-добро здраве и работоспособност на зетите лица в икономиката на общините Лясковец и Стражица

- Наименование на проектно предложение:
„Оптимизиране на работното време на работниците, обезопасяване на работния процес и повишаване на удовлетвореността на работниците и служителите в предприятието на "ЕТ Пейчо Пейков - Атла Мария".

- Кандидат: фирма "ЕТ Пейчо Пейков - Атла Мария"
- Общ размер на БФП (лв.): 74348.12



Основна цел:

Приспособяване към промените, чрез подобряване на организацията и условията на труд, за постигане на висока производителност и удовлетвореност на персонала. Фокусиране на усилията върху оптимизиране на работното време и повишаване на безопасността и здравословни условия на работа и адаптиране на целевата група, включваща двадесет и шест зети лица, включително от специфична целева група - десет лица над 54 години.



Специфични цели:

Подобряване на работната среда в преработвателния цех на предприятието
 Развитие на "вътрешна" гъвкавост в предприятието
 Прилагане на нова система за подобряване на организацията на труда
 Подобряване на качеството на работните места и осигуряване на устойчивост
 По-голяма рентабилност и ефективност на труда
 Спазване на трудовите стандарти и запазване на здравето на работниците
 Постигане на социална стабилност
 Преодоляване на социалната изолация и предотвратяване на изпадане в бедност на лица над 54 годишна възраст
 Прилагане на енергийно-ефективни технологии и мерки за енергийна ефективност
 Опазване на околната среда и екологична устойчивост

Целеполагането стъпва върху решаването на следните идентифицирани нужди на целевата група:

1. Мерки за намаляване на риска за здравето - микроклимата в помещенията е нерегулируем и неблагоприятен;
2. Обезопасяване на работните места и повишаване на трудовата дисциплина;
3. Сnižаване на социалния конфликт и предотвратяване на излизане от пазара на труда на зетите в производството;
4. Удължаване на трудовия живот, особено за лицата над 54 години;
5. Въвеждане на технически прогрес в технологични процеси, машини и съоръжения.

Изпълнението на дейностите по проекта водят до постигане целите на проектното предложение и съответно до постигане на заложената стратегическа цел на ОП РЧР - "да се подобри качеството на живот на хората в България, чрез подобряване на човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост повишаване на производителността". Предвидените мероприятия по отделните дейности покриват приоритетите на МИГ Лясковец - Стражица и Стратегията за местно развитие - подобряват нивото на оцеляване на микропредприятието; повишават производителността; фокусират се върху въвеждането на иновативен процес на оптимизиране на работното време; насърчават качествена заетост и подкрепят мобилността на работната сила; насърчават ресурсната ефективност и опазването на околната среда.



Дейности:

- Оптимизиране на работното време на работниците и служителите.
- Подобряване на микроклимата в производствените помещения и опазването на околната среда.
- Осигуряване на безопасни условия на труд, запазване на здравето на работниците и повишаване на квалификацията.



Резултати:

- Закупени лични предпазни средства - 22 лица заети в производството;
- Осигурени благоприятни условия на труд и запазване на здравето на лица от целевата група - 22 лица (10 лица над 54 години);
- Осигурена адаптивност и удовлетвореност от работния процес - всички 26 лица от целевата група (10 лица над 54 години);
- Завършен курс и издаден сертификат - 4 лица заети в производството (3 лица над 54 години);
- Закупени и внедрена инвентарна канална климатична система, енергиен клас А+, 2 бр.;
- Монтирани въздуховоди производствения цех и котелно помещение - 1 система;
- Закупени и монтирани ролетни подвижни врати - 5 бр.;
- Подобрена среда в производствено помещение - 1 производствен цех, 1 котелно помещение;
- Осигурени благоприятни условия на труд - 26 лица (10 лица над 54 години);



- Наименование на проектно предложение: „Подобряване на работната среда в "ТОТАЛ ВИН И - ГР.ЛЯСКОВЕЦ" ООД.“;
- Кандидат: фирма "ТОТАЛ ВИН И ГР.ЛЯСКОВЕЦ" ООД
- Общ размер на БФП (лв.): 68392.50



Основна цел:

Подобряване на работната среда в "ТОТАЛ ВИН И - ГР. ЛЯСКОВЕЦ" ООД,



Специфични цели:

- въведени нови системи, практики и инструменти за подобряване на организацията и условията на труд;
- подобрен здравен статус;
- подобряване на качеството на работните места;
- осигуряване на безопасни условия на труд;
- увеличаване на производителността на труда в дружеството.



Дейности:

- Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси;
- Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците;
- Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително оборудване на места за хранене и почивка, е ключова предпоставка за подобряване условията на труд на работното място и качеството на живот на хората, повишаване на ефективността на труда и респективно конкурентоспособността на фирмата, включително преминаване към икономика, която е нисковъглеродна, устойчива на изменението на климата, екологично устойчива и използваща ефикасно ресурсите.



Резултати:

Проектът ще допринесе за адаптиране на управленските процеси към нов подход при регламентирането и нормирането на труда и изграждането на съвременна система от трудови стандарти и налагането на ефективни политики по ЗБУТ, управление на околна среда, изменение на климата и ресурсната ефективност. С реализирането на дейността съществено ще се подобрят условията на труд в предприятието, а така също и до по-дългото оставане в заетост на по-възрастните работници и служители/лица над 54 год./.

- Наименование на проектно предложение:
„Подобряване на работната среда в
"Хлебозавод Стражица" ООД
чрез осигуряване на добри и безопасни
условия на труд“;
- Кандидат: фирма "Хлебозавод Стражица" ООД
- Общ размер на БФП (лв.): 52580.00



Основна цел:

Подобряване качеството на работната среда в "Хлебозавод Стражица" ООД, чрез осигуряването на безобатни условия на труд, както и ефективни и гъвкави форми на организация на труда и управление на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятието.



Специфични цели:

Въвеждане на практики за: удължаване на професионалния живот на работниците над 54г., и за баланс между професионален и личен живот на работниците; Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло за 109 работещи лица; Осигуряване на социални придобивки за заетите - създаване на кът за отход и почивка; Обучение относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.



Дейности:

- Разработване, адаптиране и въвеждане на система за развитие на човешките ресурси в предприятието и въвеждане на иновативни модели за организация на труда, като оптимизиране на работните процеси и създаване на възможности за гъвкави форми на заетост, въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на работниците и служители над 54г. възраст., мерки насърчаващи съвместяването на професионалния, семейния и личния живот.
- Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд чрез закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло.
- Обучения относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.
- Осигуряване на социални придобивки за работещите - създаване на кът за отход и почивки в двора на предприятието.

Реализацията на проекта ще допринесе за подобряване работната среда и качеството на работните места; оптимизация на процесите и управлението на човешките ресурси, запазване на здравето на работещите и ограничаване на трудовия травматизъм, което ще се отрази положително върху производителността на труда в предприятието.



Резултати:

Дейностите в проекта са насочени към всички 109 работници и служители на "Хлебозавод Стражица" ООД, които са включени като целева група. Предвиждаме мерки за подкрепа на 19 души над 54 годишна възраст и на хора с увреждания - 5 души.



Проекти по Мярка МИГО4 „Социални иновации за активно социално включване“

- Наименование на проектно предложение: "Подкрепа"
- Кандидат: фирма Сдружение "Приятели на Горски Сеновец"
- Общ размер на БФП (лв.): 90 610.63



Цели:

Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хора над 65 г., лица с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда. Подобряване на достъпа до услуги, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на хора с увреждания и силно мотивирани лица, предоставящи качествени услуги в домашна среда. Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги. Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.



Дейности:

1. Подбор на персонал и потребители. Наемане на специалисти. Назначаване на сътрудник, социални дейности и социални асистенти. Включване на участници като потребители на социалната услуга "Бюро за социални услуги" и "Мобилен екип".
2. Предоставяне на услуга "Бюро за социални услуги".
3. Подобряване на достъпа до здравеопазване и социални услуги чрез предоставяне на интегрирани социално-здравни услуги в общността и в домашна среда за хората с увреждане и техните семейства; възрастни в риск и хора над 65 години в невъзможност за самообслужване, според техните индивидуални потребности от Мобилен екип.



Резултати:

Увеличаване на броя на хората с увреждания, които са започнали да търсят работа или са заети, чрез предоставяне на социални и здравни услуги, вкл. чрез интегрирани мерки за хора с увреждания и техните семейства" и „Подобряване на достъпа на лица с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване до услуги за социално включване и здравеопазване" на инвестиционен приоритет 3.

- Наименование на проектно предложение: "Социални иновации за достоен живот в Община Стражица"
- Кандидат: Община Стражица
- Общ размер на БФП (лв.): 219 998.75



Общи цели:

- Подобряване на достъпа на хора със затруднено самообслужване до услуги за социално включване в общността и в домашна среда.
- Подобряване на достъпа до социални и здравни услуги и повишаване равнището на заетост на хората с увреждания.
- Подобряване качеството на живот на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване.



Специфични цели:

- Повишаване достъпа до социални и здравни услуги.
- Активно приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните възможности и активното участие и по-добрата пригодност за заетост.



Дейности:

- Подбор на персонал за предоставяне на социални услуги;
- Обучение на лицата предоставящи социални услуги;
- Подбор на потребители и предоставяне на социални услуги и Предоставяне на подкрепящи мерки.



Резултати:

Проктът ще подобри достъпа до социални и здравни услуги, до психологическа подкрепа, постигане на независимост и социално включване за възрастните хора и хората с увреждания. Проектът насърчава равните възможности на уязвимите групи, като се разширява обема, многообразието и целенасочеността на социалните услуги предоставяни в общността. За предоставянето на комплекса от социално-здравни услуги ще бъдат назначени домашни санитарии, сътрудници социални дейности, медицински сестри, психолог, супервизор, лекар, рехабилитатор и социален работник, които ще бъдат в подкрепа на целевата група.



- Наименование на проектно предложение: "Нов шанс за социално включване в Община Лясковец"
- Кандидат: Община Лясковец
- Общ размер на БФП (лв.): 180 070.00



Обща цел:

Създаване на условия за подобряване качеството на живот на хора с увреждания и хора над 65 годишна възраст в невъзможност за самообслужване, чрез надграждане на вече съществуващите предлагани социални услуги на територията на Община Лясковец. Предоставяне на възможност за връщане на реалния пазар на труда на лицата, полагащи грижи за свои близки с увреждания.



Специфични цели:

- осигуряването на подходяща и ефективна социална инфраструктура;
- надграждане на предлаганите социални услуги на територията на Община Лясковец;
- подобряване на достъпа на хората с увреждания и хора над 65 годишна възраст до основни социални и здравни услуги;
- повишаване равнището на заетостта на хора в неравностойно положение.



Дейности и резултати:

- Подкрепа за осигуряване на иновативни социални услуги в семейна или близка до семейната среда чрез създаване на мобилен център за интегрирани социални услуги;
- Създаване на лаборатория за социални иновации;
- Предоставяне на иновативна социална услуга, чрез разработване на система за известяване, базирана на информационни технологии;
- Осигуряване на обзавеждане и оборудване за помещения за рехабилитация и арт терапия на лица с увреждания;
- Организиране на обучения за експертите от „Мобилен център за интегрирани социални услуги“ и „Лаборатория за социални иновации“.

Пакетът от иновативни социални услуги ще включва създаване на „Мобилен център за интегрирани социални услуги“ и на „Лаборатория за социални иновации“, в които ще бъдат назначени следните специалисти: 1 социален работник, 1 медицинско лице, 1 психолог, 1 координатор, 2-ма рехабилитатори, 1 медиатор назначени на 8 часова заетост и 4 лица с увреждания назначени на 4 часова заетост на длъжност „асистент социално включване“. Всеки един от специалистите ще бъде подготвен и преминал обучения за хора с увреждания и хора над 65 годишна възраст в невъзможност за самообслужване. Идеята за подобно надграждане на предлаганите социални услуги в Община Лясковец се основава на разнообразните и динамични потребности на голям брой хора с увреждания и хора над 65 годишна възраст в невъзможност за самообслужване. Чрез предлагането на различни иновативни социални услуги, които ще се предоставят според потребностите и нуждите на отделните ползватели.



Проекти по Мярка МИГ05 „Насърчаване развитието на местна социална икономика и нови работни места в социални предприятия“

- Наименование на проектно предложение: **Социално предприятие "Обществена пералня и услуги в дома"**
- Кандидат: Сдружение "Приятел на Горски Сеновец"
- Общ размер на БФП (лв.): 199707.20



Цели:

Основната и специфичните цели на проектното предложение пряко кореспондират със заложените приоритети и цели на Приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“; Инвестиционен приоритет 4 „Насърчаване на социалното предприемачество и на професионалната интеграция в социалните предприятия и насърчаване на социалната и солидарната икономика с цел улесняване на достъпа до заетост“. Специфична цел 1 „Увеличаване броя на заетите в социалните предприятия след получена подкрепа“. Заложените цели на проекта ще допринесат за решаване на проблемите на представителите на целевите групи, чрез улесняване и осигуряване на достъпа до заетост.



Основна цел:

Улесняване на достъпа до заетост и осигуряване на подкрепа за социално включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.



Специфични цели:

Осигуряване на условия за заетост за 17 лица от целевите групи в новосъздадено социално предприятие. Създаване на ново социално предприятие в структурата на Сдружение „Приятел на Горски Сеновец“, чрез настоящата процедура и то да започне да функционира като такова чрез настоящото проектно предложение.

Подобряване качеството на живот и жизнения стандарт на лицата от уязвимите социални групи и техните семейства и преодоляване на социалната им изолация.

Предоставяне на качествена подкрепа на лицата от целевата група.

Повишаване на обществената информираност за възможностите на социалното предприемачество.

Промяна в обществените нагласи, чрез информиране на обществото за възможностите на хората с увреждания и лицата от уязвимите социални групи.



Дейности:

- Ремонт, оборудване и обзавеждане на Социалното предприятие „Обществена пералня и услуги в дома“.
- Създаване и функциониране на Социално предприятие „Обществена пералня и услуги в дома“.
- Подбор и назначаване на персонал на Социално предприятие „Обществена пералня и услуги в дома“;
- Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца.
- Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество



Резултати:

Осигурена заетост за период от 12 месеца на 17 лица от целевите групи.

Осигурени безопасни и здравословни условия на труд;

Осигурени необходимите материали и консумативи за работа на целевите групи;

Осигурено работно обекто. Създадено и функциониращо социално предприятие.

Извършен текущ ремонт на помещението/ строително- ремонтни дейности на помещението, предвидени за функциониране на социалното предприятие по изготвена КСС. Доставени оборудване и обзавеждане.

Наличие на помещения, които отговарят на съвременните хигиенни норми, на безопасни условия за труд и на всички изисквания, регламентирани в нормативната уредба- ремонтирани, обзаведени и оборудвани.

- Наименование на проектно предложение: "Създаване на нови работни места в социалната икономика на Община Лясковец"
- Кандидат: Община Лясковец
- Общ размер на БФП (лв.): 199554.66



Цели:

Целите заложили в проектното предложение, напълно съответстват на целите на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, а именно: създаване на предпоставки и възможности за заетост и професионална интеграция в социални предприятия на хора с увреждания и други представители на рискови групи, като важна предпоставка за намаляване на бедността и риска от социално изключване; повишаване на чувствителността на обществеността и на местните предприемачи относно възможностите на социалната икономика и нейната полезност за уязвимите групи; разширяване дейността на социалното предприятие за озеленяване и благоустройство и възможности за заетост и социално включване на неактивни и/или безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда на територията на Община Лясковец. Общата цел на проектното предложение е създаване на условия за заетост и социално включване на рисковите групи в общинско социално предприятие за озеленяване и благоустройство.



Специфични цели:

- осигуряване на заетост, възвръщане на трудовите навици и развитие на умения и трудова дисциплина на лица от уязвимите групи с трайна липса на трудова заетост в сферата на озеленяването и благоустройството;
- разширяване дейността на социалното предприятие за озеленяване и благоустройство на територията на Община Лясковец;
- постигане на оптимизация на разходите, които Община Лясковец осигурява за благоустрояване, озеленяване и почистване на зелените си площи;
- развитие и популяризиране на нови инициативи в социалната икономика свързани с насърчаване на „зелени работни места“ и екологични дейности на територията на общините



Дейности:

1. Оценка и подбор на кандидати от целевата група, които ще бъдат привлечени за работа в социалното предприятие.
2. Подкрепа за осигуряване на заетост на 16 лица в общинското социално предприятие.
3. Осигуряване на наставници за наетите лица в общинското социално предприятие.
4. Популяризация на социалната икономика.
5. Социална и професионална интеграция на наетите лица от целевата група.



Резултати:

Чрез разширяване дейността на съществуващото социално общинско предприятие за подкрепена заетост ще се осигурят 16 работни места за продължително безработни.; безработни над 54-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация и лица без никакво образование, съдействащи за тяхното социално включване. Основна причина за проекта е липсата на подкрепящи услуги за социално включване на дефинираните групи в неравностойно положение на пазара на труда на територията на община Лясковец. В рамките на проекта се предвиждат следните дейности: социална и професионална интеграция на лица от уязвимите групи за включване в заетост; осигуряване на оборудване и инвентар за 16 работни места; осигуряване на наставници за наетите лица; подкрепа за осигуряване на заетост на 16 лица в общинското социално предприятие; популяризиране на дейността на общинското социално предприятие.



Ръководни принципи и условия при подбора на мерките от ОПРЧР, валидни за подхода BOMP:

- Съответствие - със специфичните цели на програмата и релевантните национални и европейски стратегически документи и с приоритетите на стратегиите за местно развитие.
- Финансиране, основано на нуждите - Избраните мерки трябва да отговарят на идентифицираните нужди и потребности на целевите групи, произтичащи от анализа при подготовката на стратегиите за местно развитие.
- Спазване на принципите за добро финансово управление - При избора на мерки трябва да се гарантира, че отпуснатите средства ще се разходват, спазвайки принципите за икономичност, ефективност и ефикасност. Инвестициите следва да допринасят за постигане на показателите на програмата. В същото време трябва да се търси връзка между заложените в проекта цели, планираните за изпълнение дейности и очаквани резултати, както и връзка между резултата и размера на разходите, необходими за постигането му.
- Координация, допълняемост и синергия - При избора на мерки трябва да бъде търсена максимална координация, допълняемост и синергия с други програми и инструменти, финансирани със средства от ЕС, държавния бюджет, местния бюджет и други донорски програми, (ако е приложимо).
- Устойчивост на инвестициите - При избора на мерки трябва да се планира осигуряване на устойчивост на постигнатите резултати и след приключване изпълнението на проектите.
- Избягване на двойно финансиране – при избора на мерки и времето на тяхното реализиране не е допустимо едни и същи представители на целевите групи да бъдат включвани в едни и същи дейности или да получават едни и същи услуги, финансирани от различни източници - друг проект, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, бюджета на Общността или друга донорска програма.
- Съответствие с хоризонталните принципи - дейностите в мерките трябва да са в съответствие с хоризонталните принципи по ОП РЧР.
- Недопустимост на дейности - не са допустими за финансиране дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него.



Основни уязвими групи:

- Етнически малцинства на територията на МИГ;
- Група – деца, живеещи в семейства в неравностойно социално положение;
- Група – деца с физически и психически увреждания, с емоционални и поведенчески затруднения и деца със специални образователни потребности;
- Рискава група - хора с увреждания;
- Хора, чакащи за настаняване в специализирани институции;
- Самотни възрастни хора с увреждания;
- Хора, за които възниква спешна нужда от предоставяне на социални услуги;

Обща стойност на публичния принос за проекти:

ПРСР 2014-2020 г.
/ЕЗФРСР/ 2 933 745.00 лв.
Европейско съфинансиране
2 640 371.00 лв.
Национално съфинансиране
293 374.00 лв.

ОПРЧР 2014-2020 г.
/ЕСФ/ 1 486 000.00 лв.
Европейско съфинансиране
1 263 100.00 лв.
Национално съфинансиране
222 900.00 лв.



СНЦ "МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ЛЯСКОВЕЦ – СТРАЖИЦА"

гр. Лясковец, ул. "Бузлуджа" № 1
тел.: 0894621164, 0894621167
e-mail: mig_zaedno@abv.bg

„Артикулът е изработен в изпълнение на Споразумение за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие № РД 50-196/29.11.2016 г. за прилагане на подмярка 19.2 "Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие" на Мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програма за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020", Заповед № РД 09-713/26.09.2016 г. за одобрение на СНЦ "МИГ Лясковец - Стражица" на МЗХ, Заповед № РД 09-55/25.01.2017 г. за одобрение на общия размер на финансовата помощ по подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за ВОМР" и съгласно Договор за възлагане на обществена поръчка за услуга с предмет: „Популяризиране, информирание и публичност на територията на СНЦ „Местна инициативна група Лясковец – Стражица“ във връзка с прилагане на Стратегия за водено от общностите местно развитие за 2019 година" между СНЦ "МИГ-Лясковец-Стражица" и „Г л а р у с“ О О Д .

Цялата отговорност за съдържанието на настоящия рекламен/информационен артикул се носи от СНЦ "МИГ-Лясковец-Стражица" и при никакви обстоятелства не може да се приема, че информацията отразява официалното становище на Европейския съюз, Управляващия орган на ПРСР или Управляващият орган на ОПРЧР.