



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**Оперативна програма
“Развитие на човешките
ресурси”
2014-2020 г.**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН СЪЮЗ

ПО 1 “Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ЗА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ

Области на подкрепа:

- ✓ **Достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица (ИП 1);**
- ✓ **Насърчаване и подпомагане на младежката заетост (ИП 3);**
- ✓ **Повече възможности за учене през целия живот и адекватност на знанията и уменията на работещите спрямо нуждите на бизнеса (ИП 6);**
- ✓ **Подкрепа за предприятията по отношение на човешките ресурси и условията на труд; въвеждане на гъвкави форми на заетост и по-добро съчетаване на личния и професионалния живот (ИП 7).**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 1 – насочен към заетост за безработните (вкл. трайно безработните) и неактивните лица

Специфични цели, насочени към:

**безработни или
неактивни лица
от 30 до 54 г.**

**безработни или
неактивни лица с
ниско образование
от 30 до 54 г.**

**безработни или
неактивни лица
над 54 г.**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 3 – насочен към заетост за безработни и неактивни младите хора (особено тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение), вкл. младежи, изложени на риск от социално изключване, и младите хора от маргинализирани общности

Специфични цели, насочени към младежи до 29 г.:

**икономически
неактивни, извън
образование и
обучение**

**безработни,
с основно
и по-ниско
образование**

**безработни,
със завършено
средно или висше
образование**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ИП 1 или 3: примерни дейности



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Активиране на неактивни младежи до 29 г. вкл.;
- Посреднически услуги на пазара на труда; трудови борси;
- Професионално информиране и консултиране; психологическо подпомагане;
- Обучения: мотивационно за професионална квалификация за ключови компетентности;
- Осигуряване на заетост, обучение по време на работа (чиракуване) и стажуване; стимули за работодатели (вкл. субсидии);
- Субсидии за мобилност с цел работа и др.

Бенефициенти:

- **Работодатели, местни власти, НПО, центрове за професионално обучение (ЦПО), центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО), трудови посредници и др.**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 6, насочен към подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи (предимно обучения за работещи)

Специфични цели, насочени към :

- заетите лица **над 54 г.** – квалификация и компетентности
- заетите лица със средно и по-ниско образование – **нови знания и умения**
- заетите лица, работещи в **приоритетни сектори** - подобрени знания и умения





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ИП 6:

Подобряване на равния достъп до учене през целия живот



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Примерни дейности:

- Обучение с цел по-добра професионална реализация:
 - за повишаване на професионалната квалификация и/ или за придобиване на нова;
 - за придобиване на ключови компетентности;
- Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот;
- Разработването и внедряване в предприятията на системи за обучение на заети;
- Въвеждане в предприятията на обучителни методи и програми, основани на практиката.

Бенефициенти: работодатели, ЦПО и др.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места



Инвестиционен приоритет 7:

„Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените”

Специфична цел, насочена към:



- **Заетите** в предприятията, в които са въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ИП 7: Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Примерни дейности:

- Подкрепа за услуги за заети и работодатели с цел превенция или смекчаване последиците от икономическо реструктуриране;
- Усъвършенстване на системите за УЧР в предприятията:
 - по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот;
 - удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители;
- Подкрепа за „зелени“ модели за организация на труда в предприятията:
 - за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труда;
 - за подобряване на социалния климат.
- Обучения за мениджъри на МСП и предприемачи - подобряване на управленски и предприемачески умения

Бенефициенти: Работодатели; НПО, ЦПО, ЦИПО и др.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- ✓ **Интеграция на маргинализираните общности, в т.ч. роми, мигранти, др. (ИП 1)**
- ✓ **Активно включване на най-отдалечените от пазара на труда, подкрепа за семейства с деца (ИП 2);**
- ✓ **По-добър достъп до устойчиви услуги на достъпна цена, вкл. здравни и социални услуги – интегриран подход (ИП 3 частично);**
- ✓ **Развитие на социалната икономика и подкрепа за социалните предприятия(ИП 4)**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 1: Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите

Специфична цел, насочена към:

Лицата от уязвими етнически общности с фокус върху ромите, мигранти, участници с произход от други държави

Бенефициенти:

- **Доставчици на социални услуги;**
- **Работодатели; социални партньори;**
- **Местни власти; Читалища;**
- **ЦПО, ЦИПО, организации на пазара на труда.**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2, Инвестиционен приоритет 1 Интегрирани целеви мерки



1. Достъп до
заетост

2. Достъп до
образование
и обучение

3. Достъп до
социални и
здравни
услуги

4. Развитие на
местните
общности и
преодоляване
на стереотипи

✓ задължително

„Достъп до социални и
здравни услуги“ +
допълнителна втора
сфера

✓ Съответствие с

Националната
стратегия на Република
България за
интегриране на ромите,
с областните стратегии
и общинските планове



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 2:

„Активно приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните възможности и активното участие и по-добрата пригодност за заетост”

Специфични цели, насочени към:

- Семейства с деца /вкл. с увреждания/ - търсят работа или са включени в заетост, след предоставени интегрирани мерки за социално включване;
- Хората с увреждания - търсят работа или са заети чрез предоставяне на социални и здравни услуги, вкл. чрез интегрирани мерки за тях и техните семейства.





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2, Инвестиционен приоритет 2 Дейности и бенефициенти



Примерни дейности:

- Услуги по превенция (семеино консултиране, превенция на изоставянето и други);
- Подкрепящи услуги, в т.ч. интегрирани междусекторни услуги в общността или в семейна среда;
- Интегрирани комплексни мерки, вкл. в общността;
- Насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства;
- Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето;
- Местни социални дейности за социално включване и др.

Бенефициенти:

- Доставчици на социални услуги; доставчици на здравни услуги;
- НПО, обучителни организации, лечебни заведения ;
- Местни власти; регистрирани поделения на вероизповеданията



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 3 (частично):

Повишаване на достъпа до услуги, които са на достъпна цена, устойчиви и висококачествени, вкл. здравни и социални услуги от общ интерес

Специфични цели, насочени към:

- ✓ **Хора с увреждания в изключително тежко положение и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване**

Дейности: достъп до услуги за социално включване и здравеопазване (в общността или в домашна среда); подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето ; местни социални дейности за социално включване.

Бенефициенти: като при ИП 2



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Инвестиционен приоритет 4, насочен към:
подпомагане на социалното предприемачество,
насърчаване на социалната икономика с цел
улесняване на достъпа до заетост ”

Специфична цел, насочена към:
Увеличаване броя на заетите в социалните предприятия –
нови и съществуващи





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПО 2, Инвестиционен приоритет 4 Дейности и бенефициенти



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Примерни дейности:

- Подкрепа за дейността на социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост;
- Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика ;
- Заетост за уязвими лица в социалната икономика, вкл. “подкрепена” заетост за хората с увреждания;
- Обучение и квалификация за лицата, за които се осигурява заетост в социалните предприятия;
- Подкрепа за партньорства и разпространение на добри практики;
- Обучения на ЧР за ефективно управление на социалните предприятия.

Бенефициенти:

- Социални предприятия; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; НПО, местни власти, доставчици на социални услуги и др.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

При определяне на мерките:



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Да се има предвид демаркацията между програмите;
- Да се имат предвид проектите, одобрените по ОП РЧР чрез национални процедури за териториите на СМР, които ще се реализират в предстоящите години – да не се допуска препокриване (напр. в социалната сфера);
- Да се правят консултации с УО на ОП РЧР за приложими практики по отношение на отделни видове разходи и техните нива, избягване на двойно финансиране и др.
- Дейностите да набелязват цели, които са конкретни, измерими, постижими, актуални и планирани със срокове



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

При определяне на мерките:



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Мерките на СМР трябва да попадат в някой от посочените инвестиционни приоритети на ПО 1 и 2;
- Целите на мерките трябва да допринасят пряко за постигането на специфичните цели на избрания приоритет;
- В обхвата на мерките да се посочват точно целевите групи, които да са съобразени с тези от избрания инвестиционен приоритет на ОПРЧР и специфичната цел/и;
- Постигането на целите да се измерва чрез индикаторите за изпълнение и за резултат в ОПРЧР, които съответстват на специфичната цел/и на избрания приоритет. Могат да се добавят и специфични за мярката допълнителни индикатори

Бенефициенти и партньори

- Допустимите бенефициенти по мерките трябва да са от списък на допустими бенефициенти на ОП РЧР по съответния инвестиционен приоритет;
- За допустими бенефициенти/партньори се посочват само тези видове организации, които могат целесъобразно и обосновано да извършат дейностите;
- Партньорствата са възможни, но не са задължителни;
- Партньорите като вид организации да съвпадат с тези, посочени като бенефициенти в ОП;
- Избирането на партньори за проектите трябва да става с ясна и прозрачна процедура с обективни правила

Процедури

- Подбор на проекти – процедурите по изпълнение на стратегиите ще се повеждат чрез процедури на подбор на проектни предложения;
- МИГ/МИРГ – не са допустими бенефициенти по ОП РЧР;
- Критерии за избор на проекти – Образец на одобрена от КН на ОП РЧР Методология за техническа и финансова оценка на проектни предложения.

Финансови параметри

- **Максимален размер на средствата от ОП РЧР за една Стратегия за местно развитие (СМР) - до 760 000 евро**
- **Максимален размер на финансиране за един проект – до 200 000 евро**
- **Интензитет – до 100 % БФП**
- **Допустими разходи:**
 - По ПМС №119 /20.05.2014г., Регламент 1303/2013, 1304/2013, 966/2012 и приложимото национално законодателство за 2014 – 2020
 - Следва да кореспондират с предвидените мерки и дейности в стратегията;
 - **Ресурсите за осъществяване на мерките да бъдат планирани в подходящо количество и качество и при най-добра цена**



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Министерство на труда и социалната политика

Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми
и проекти“



ophrd2014-2020@mlsp.government.bg



www.esf.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ